**홍길동**

사진

**지원부문 :**

**개인정보**

* 생년: 1976년 5월
* 성별: 남
* 결혼: 기혼
* 주소: 서울시 강남구 역삼동

**학력사항**

(참고) 최근 학력부터 역순으로 기재. 입학년월/졸업년월 기재

* 서울대학교 경영학과 졸업 (1987년3월 ~ 1991년2월)
* 서울고등학교 졸업 (1983년 3월 ~ 1986년 2월)

**경력 요약 및 핵심 역량**(참고) 샘플 IR팀장 - 각자 어필할 내용을 3~6줄 정도 정리

- 애널리스트 출신으로 주식시장 및 기업에 대한 전문지식 보유

- IR컨설팅회사에서 컨설턴트로 근무를 하면서 익힌 IR경험과 지식 보유

- 다양한 네트웍(애널리스트, 펀드매니저, 기자 등)을 통한 마케팅/PR 탁월

- 한경와우TV, 매경MBN 등 방송출연 및 기사작성 등 우수한 커뮤니케이션 능력

- MBA전공 및 애널리스트 경력에 따른 우수한 회계지식 보유

**경력사항 (총 경력: 10년 9개월)**

**TT건설 (2003년 1월 – 현재)**

* 차장 / 인사팀장 / HR팀

**HRM Manager**

* 채용관리: 경력사원, 산업기능요원, 외국인 채용관리, 인력수급계획 및 예산편성, 임직원 추천제, E-Recruitment 관리, 근로계약 관리, 써치펌 운영
* 제도관리: 취업규칙, 윤리강령, 제규정 관리, 토요휴무제 도입, 사내보안관리
* 대외관리: 노동부, 보훈청, 병무청 등 대외관공서 관리
* 인사기획: 각종 본사 리포트작성, 인사평가, 승진, 한글직급제 폐지, 직무등급 도입, 인사위원회(포상 및 징계)
* 조직관리: ER Management, 기업문화TFT (기업문화제정), 동호회 관리, 노조관리, 영보드, 정기노사협의회 관리, 고충처리위원, 경쟁사 동향 및 정보 관리

**Compensation & Benefit Manager**

* 임금관리: 연봉제관리, 임금인상작업, 성과급 관리
* 복리후생: 선택적복리후생제도 도입, 스톡옵션 관리
* 일반 Payroll 관리 및 급여아웃소싱 관리

**KK텔레콤 (2000년 4월 ~ 2003년 1월)**

* 인사기획 총괄 대리 / 인사팀
* 인사총괄: 채용, 평가, 정기인사 관리, 인턴제, 산학장학생제도 수립
* 인사기획: 연봉제 설계, 신평가제도 설계
* 급여/복리후생제도 총괄: 임금인상, 생산직 임금테이블 설계
* 노무관리 총괄: 노사협의회 관리, 사우회 관리
* 교육관리: 년간 교육계획 수립, 예산 편성, 교육기획
* 총무관리: 사옥이전 공사 진행

**SS전자 (1991년7월 ~ 2000년3월)**

* 인사기획 대리 / 인력관리부 인사팀
* 채용관리: 그룹 대졸공채, 경력공채, 외국인채용, 병역특례
* 인사기획: 인사평가, 정기승진/승급, 임금인상, 인력수급 계획
* 인사제도: 취업규칙, 제규정, 각종 예규, 복리후생제도 수립
* 노무관리: 단체교섭, 임금교섭 자료 작성, 노무관리
* 조직관리: 기업문화 관리, 종업원 설문조사
* 프로젝트: 직무분석/조사 TFT,
* 신인사제도 TFT: 연봉제, 업적평가제 도입
* 구조조정 TFT: 구조조정계획, 희망퇴직 설계 및 시행,
* 합병진행
* 사내강사: 커뮤니케이션 Skill

**기타사항**

* 병역: 육군 만기 제대 (1987년2월–1991년1월)
* 영어구사능력 : 상 (원어민수준) TOEIC 900 점
* 연수사항 : 미국 UCLA Language School 이수(1990. 12 - 1991. 6)
* 포상 : 대통령상 수상(2008), 우수임직원상(2010)
* 보유기술 : AICPA, 노무사, 정보처리기사, C/C++, 드림위버 능숙

**연봉사항**

(참고) 기본급(base salary)/ 성과급(insentive) 구분하여 기재

* 현재연봉 : 기본급 5000만원/ 성과급 1000만원
* 희망연봉 : 기본급 5500만원 or 면접 후 협의

**이직 및 지원사유**

 (참고) 이직하게 된 합리적인 사유와 지원사유를 간략히 쓰시면 됩니다

**♦ 퇴직 사유**

* SS전자

- 중장기적 비전보다 단기 실적위주의 조직 문화

- 정확한 비전과 목표제시 부재

* KK텔레콤

- 잦은 인사이동에 따른 업무 의욕 감소 및 전문화 방해

♦ **지원 사유**

* 앞으로의 성장가능성이 무한한 기업에서 저의 능력을 키우고...

**자기소개서**